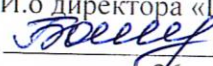


УТВЕРЖДЕНО
И.о директора «ГАПОУ СГК»

Н.В Бачерова
26» августа 2026г.

План работы Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГАПОУ СО «Самарский колледж (далее – ГАПОУ «СГК») в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

- Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
- Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в автоматизированной информационной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее- АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
- Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
- Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027гг. находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
- Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятия	Срок реализац ии	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска нетрудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки.	Август	Руководитель ТЦЗН Директор ГАПОУ «СГК»	Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков нетрудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год.	Август	Ответственный ЦК	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей.	Август	Ответственный ЦК	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ГАПОУ «СГК» «Центр карьеры».	Август	Ответственный ЦК Заместитель директора по СПР	- Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, пост-релизы мероприятий, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; - Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область»

				- поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Функционирование групповых чатов в ГАПОУ «СГК» в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК.	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы- Старшие методисты факультетов.	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ГАПОУ «СГК».	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы- делопроизводитель.	Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: - презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; - регистрация в АИС студентов-выпускников; - формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь- декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; - Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО; - Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; - База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям

2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов в АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ситуация на рынке труда» «Региональные программы поддержки молодых специалистов»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, педагог-психолог.	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, педагог-психолог.	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года.	Январь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки

2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников.	Январь-февраль	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	• Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; • Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; • Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; • База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; • Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года.	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Член рабочей группы – делопроизводитель.	• Актуальная база студентов-выпускников 2027года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные	• Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя • Студенты/выпускники приглашены на собеседования

	(экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, ярмарки, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)		руководители, педагог-психолог, делопроизводитель.	
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы-делопроизводитель.	- Заклучены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости) - Заклучены договорные отношения (целевого обучения) с участниками регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС»
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, делопроизводитель.	- Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения - Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения - Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем - Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» - Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России»

				на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.	В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Представители ЦЗН Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

4.5	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, делопроизводитель.	• Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий • Студенты-выпускники приглашены на собеседование
4.6	Организация, координация и контроль участия в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями по содействию в трудоустройстве/занятости участников регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС» (далее – РЧА).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, педагог психолог.	• Участники РЧА приняли участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве/ занятости; • Участники РЧА приняли участие в ярмарках трудоустройства • На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников РЧА

5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.

5.1	Формирование списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском не трудоустройства.	<u>Выпускник и 2024-</u> декабрь 2026; <u>Выпускник и 2025-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; <u>Выпускник и 2026-</u> сентябрь 2026 - декабрь 2026	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, делопроизводитель.	• Списки студентов/ выпускников, входящих в «группу риска» сформированы по категориям: • находящихся под риском незанятости, • не планирующих работать по полученной профессии/ специальности, • инвалиды/дети-инвалиды/ лица с ОВЗ, • завершивших службу в армии по призыву, • состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных, • и пр.
-----	--	---	---	--

		июнь 2027; <u>Выпускник</u> и 2027– февраль 2027 - июнь 2027		
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками.	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической помощи и консультаций.	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.4	Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители, юрист.	Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, на основании предложений от работодателя на трудоустройство, в том числе предприятий ОПК, (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – старшие методисты факультетов, классные руководители.	Студентам/выпускникам оказано содействие в поиске вакансий и подготовке резюме, и прохождению собеседования

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускник и 2026-</u> ноябрь – декабрь 2026; <u>Выпускник и 2027 -</u> июнь 2027	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – Старшие методисты/ классный руководитель, делопроизводитель.	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежемесяч но по состоянию на 1-ое число месяца, по дополните льному запросу.	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – Старшие методисты/ классный руководитель, делопроизводитель.	Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2027г. июнь 2027г	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – Старшие методисты/ классный руководитель, делопроизводитель.	Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности ЦК				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 Май- июнь 2027, по дополните льному	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – Старшие методисты/ классный руководитель, делопроизводитель.	- Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте - Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год

		запросу		
7.2	Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости.	Декабрь 2026	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – Старшие методисты/ классный руководитель, делопроизводитель.	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2026-2027 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ГАПОУ «СГК»), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ «СГК»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	

3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
4. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ГАПОУ «СГК» плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ГАПОУ «СГК» «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ГАПОУ «СГК» «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ГАПОУ «СГК» в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
5. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	

2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100	
6. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ «СГК»	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ «СГК»	
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.	не менее 1-го	
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
7. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	

4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100	
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го	
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го	
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100	
8. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящихся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Доля выпускников, находящихся в зоне риска не трудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	