



Наставник в системе образования Самарской области - 2018

**Номинация:
“Наставник в профессиональных
организациях”**

Конкурсант:

преподаватель ГАПОУ СО “Самарский государственный
колледж”

Миненко Галина Павловна



«Никакие знания и навыки не передаются иначе как от человека к человеку. За каждым успешным человеком в любой сфере деятельности всегда есть наставник»

Кириенко С.В. Первый заместитель
Руководителя Администрации Президента



Трудности молодых педагогов в системе профессионального образования

- учебно-методическая работа
- организационно-воспитательная работа со студентами
- педагогическая работа со студентами и родителями
 - адаптация к социокультурной среде СПО
 - развитие профессионального сознания
- трансформация полученных теоретических знаний в элементы практической деятельности



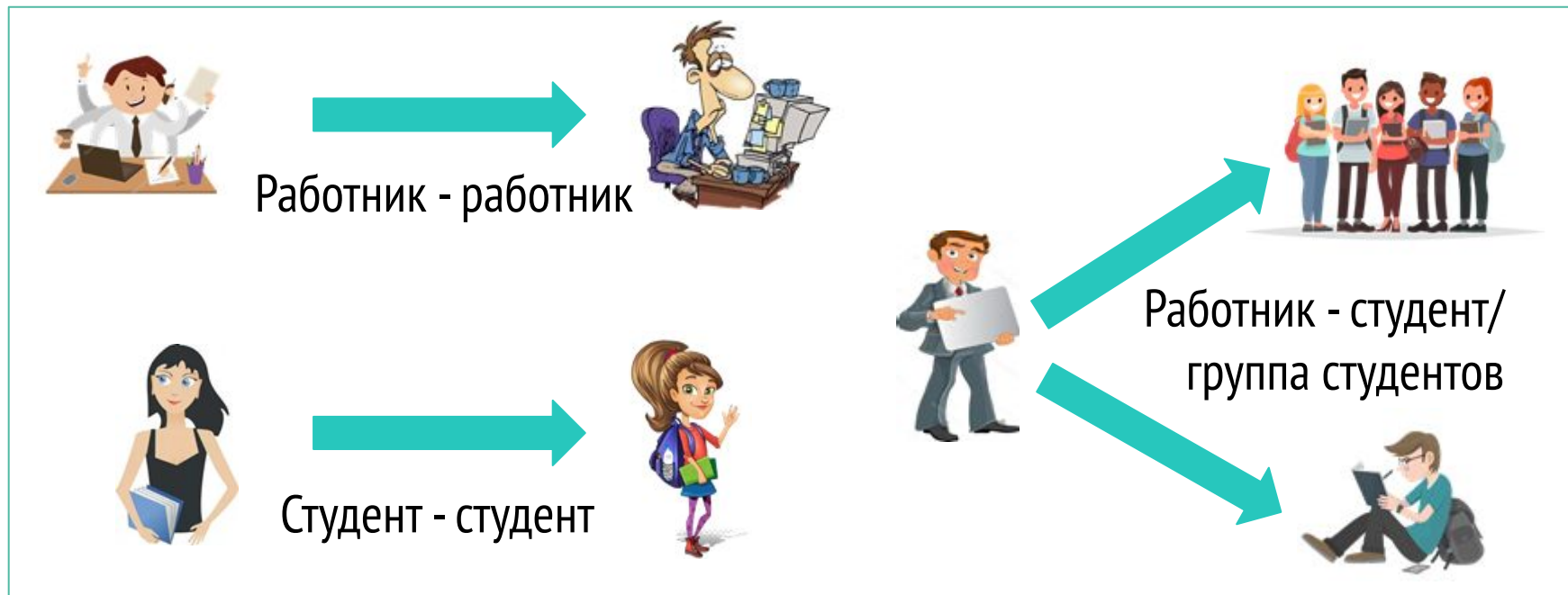
НАСТАВНИЧЕСТВО

СПОСОБСТВУЕТ РЕШЕНИЮ
АКТУАЛЬНЫХ
ПРОБЛЕМ ОБРАЗОВАНИЯ



- организация рабочего времени молодых специалистов, оптимизация ресурсов
- сокращение сроков адаптации молодых специалистов, минимизация текучести кадров
- овладение молодыми педагогами методикой преподавания, повышение качества профессионального образования

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА В ГАПОУ “СГК”



— ФОРМЫ И МЕТОДЫ НАСТАВНИЧЕСТВА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Индивидуальная работа:

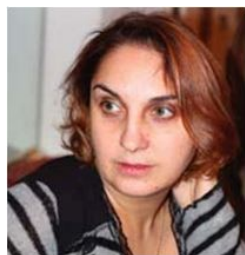
- Индивидуальные консультации
- Оказание методической помощи
- Разработка рекомендаций
- Подготовка студентов к конкурсам профессионального мастерства
- Анализ урока

Групповая работа:

- Тренинги
- Посещение открытых уроков
- Семинары-практикумы
- Круглые столы
- Предметные недели
- Консультации с работодателями



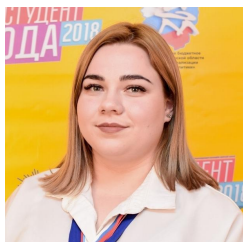
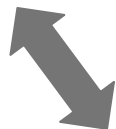
Индивидуальное наставничество



Наставник



Молодой педагог



Студент



1. Выбор наставляемого по критериям: критериям: опыт, навыки, образование, личностные особенности наставляемого, преподаваемые дисциплины.
2. Передача опыта и традиций
3. Оценка потенциала и сферы интересов молодого педагога
4. Развитая система обратной связи



Подготовка к чемпионатам

Опытный наставник



Молодой
преподаватель



Студент-чемпион



Этапы работы



Август 2017

Изучение нормативно-правовых документов

Сентябрь 2017

Анализ учебно-методической документации

Январь 2018

Создание электронной и бумажной базы учебно-методического комплекса

Февраль 2018

Организация стажировки

Теоретический

Практический

Контрольный

Сентябрь 2017

Разработка, обсуждение, утверждение плана работы

Сентябрь-декабрь 2017

Разработка и актуализация РП, КОС, МУ

В течение года

Подготовка студентов к конкурсам, участие в семинарах, конференциях

Март 2018

Проведение открытых уроков

Май 2018

Аттестация

Сотрудничество - путь к профессионализму

- Московский издательско-полиграфический колледж имени Ивана Фёдорова
- Рыбинский полиграфический колледж
- Уфимский профессиональный колледж
- Алматинский колледж полиграфии
- РПК «ПРОФИЗДАТ»
- РПО «ПОЛИЦВЕТ»
- АО ИД «Комсомольская правда»
- Издательский дом «Федоров»

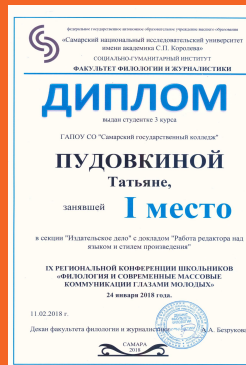


Результаты по разработке и внедрению учебно-методического комплекса





САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Участники конференции
«Перспективные технологии
в медиапространстве»,
подготовленных
Абрамовой А.Е.,
Миненко Г.П.

18 человек
2018 год

15 человек
2017 год

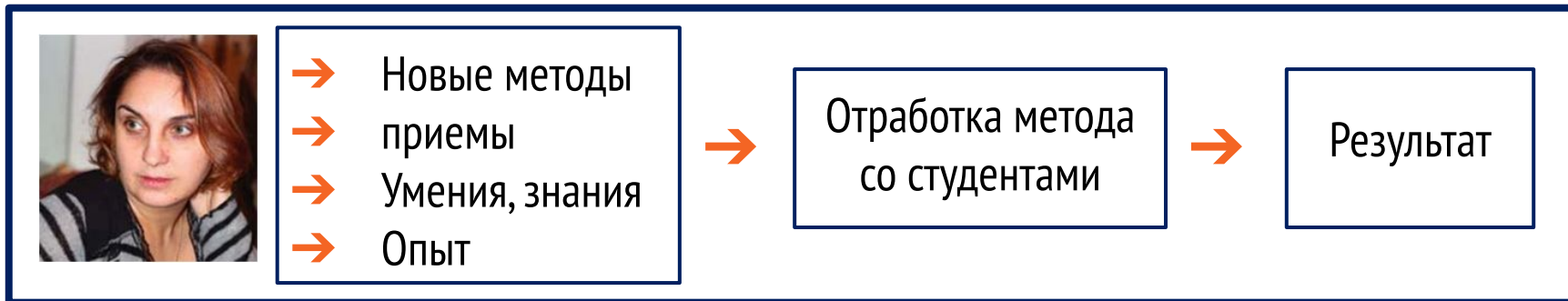
8 человек
2016 год



Результаты Национального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»



Оригинальность опыта



ПЕРЕДАЧА ОПЫТА НАСТАВЛЯЕМОМУ

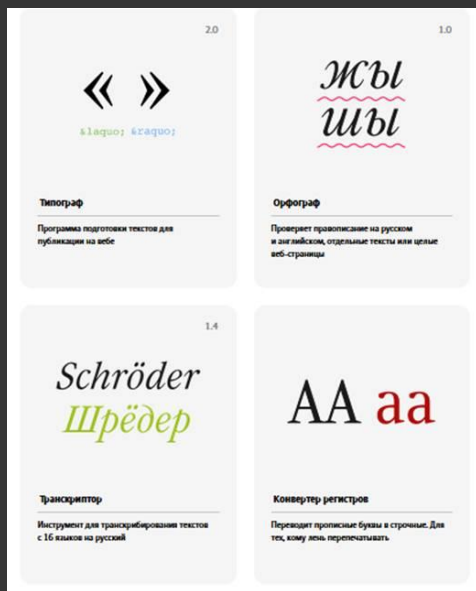
ОТРАБОТКА МЕТОДА СО СТУДЕНТАМИ

КОРРЕКТИРУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

До получения
желаемого
результата



Наставничество - взаимное сотрудничество



- Изучение онлайн-ресурсов «Орфограф», «Типограф», «Реформатор»
- Разработка модельной программы «Оператор электронного набора и верстки»
- Проведение бинарного открытого урока «Сходство и различия в подготовке документа для печати и в делопроизводстве» в группах, обучающихся по специальности «Издательское дело»





**ПЛОХ ТОТ УЧЕНИК,
КОТОРЫЙ НЕ ПРЕВЗОШЕЛ
СВОЕГО НАСТАВНИКА, НО
ТАКЖЕ ПЛОХ ТОТ
НАСТАВНИК, НЕ
ПОКАЗАВШИЙ, КАК ЕГО
ПРЕВЗОЙТИ**



Благодарю за внимание!

