

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «СТК»

О.Н. Шалдыбина

Приказ № 124-од от 17 августа 2020 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

ГАПОУ СО «Самарский государственный колледж» -  
по реализации региональной модели наставничества  
на уровне профессиональной образовательной организации  
на 2020-2024 годы

Самара, 2020

**Дорожная карта** ГАПОУ СО «Самарский государственный колледж» по реализации региональной модели наставничества на уровне профессиональной образовательной организации на 2020-2024 годы.

Настоящая Дорожная карта разработана в соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 06.08.2020 года №615-р Об утверждении Модели развития наставничества в региональной системе профессионального образования, Плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению региональной модели наставничества в системе профессионального образования Самарской области.

**Цель:** реализация региональной модели наставничества уровне профессиональной образовательной организации.

## ДОРОЖНАЯ КАРТА (план-график)

### ГАПОУ «СГК» по реализации региональной модели наставничества на уровне профессиональной образовательной организации на 2020-2024 годы

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Документ, закрепляющий результат	Период
1.	Разработка/актуализация нормативных документов ПОО для внедрения региональной модели наставничества	Разработаны/актуализированы нормативные документы ПОО для внедрения региональной модели наставничества	Распорядительные акты о реализации региональной модели наставничества на уровне организации и утверждения дорожной карты, об утверждении положения о наставничестве в образовательной организации; о назначении кураторов и ответственного должностного лица в образовательной организации; Приказ о закреплении наставнических пар (групп)	Сентябрь (ежегодно)
2.	Разработка технического задания на содержательное наполнение сайта	Обеспечено содержательное наполнение сайта	Утверждение технического задания	2020-2024 постоянно
3.	Разработка программы повышения квалификации наставников ПОО и наставников предприятий	Разработаны программы повышения квалификации	Программы повышения квалификации	Ежегодно (постоянно)
4.	Организация обучения наставников	Повышена квалификация педагогов-наставников	Реестр педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации	Ежегодно (постоянно)
5.	Формирование базы успешных практик (кейсов)	Сформирована база успешных практик наставничества	Реестр лучших практик	Ежегодно (постоянно)
6.	Информирование участников программы наставничества, определение заинтересованных в наставничестве аудиторий	Информация о реализации программы наставничества доведена до сведения потенциальных участников	Протокол совещания (педагогов), Информация о реализации программы наставничества на сайте ПОО	сентябрь, ежегодно
7.	Формирование базы наставляемых	Сформирована база наставляемых	Реестр наставляемых	ежегодно, постоянно

8.	Формирование базы наставников	Сформирована база наставников	Реестр наставников	ежегодно, постоянно
9.	Формирование наставнических пар/групп	Сформированы наставнические пары/группы	Приказ об утверждении наставнических пар/групп (в ПОО, на предприятии-работодателе)	сентябрь, ежегодно
10.	Разработка индивидуальных планов наставничества	Разработаны индивидуальные планы наставничества	Индивидуальные планы наставничества (в том числе – индивидуальные траектории обучения)	сентябрь, ежегодно
11.	Организация работы наставнических пар/групп	Проведены обучающие, консультационные мероприятия наставников; организован комплекс последовательных встреч наставников и наставляемых; организован текущий контроль достижения планируемых результатов наставниками	Аналитический отчет о промежуточных результатах реализации программы	ежегодно, постоянно
12.	Оценка эффективности внедрения региональной модели наставничества	Проведен анализ эффективности внедрения региональной модели наставничества по утвержденным показателям	Аналитический отчет	июнь, ежегодно

**Показатели эффективности  
реализации региональной модели наставничества на уровне ГАПОУ «СГК» на 2020-2024 годы**

№	Наименование показателя	План ГАПОУ «СГК» на 2020 г.	План ГАПОУ «СГК» на 2024 г.
1.	Доля обучающихся ГАПОУ «СГК», вовлеченных в различные формы наставничества, %	30%	70%
2.	Доля студентов ГАПОУ «СГК», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества студентов, обучающихся в ГАПОУ «СГК», %	25%	70%
3.	Доля студентов ГАПОУ «СГК», вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества студентов, обучающихся в ГАПОУ «СГК», %	5%	70%
4.	Доля учителей (педагогов) в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, %	10%	70%
5.	Доля педагогов, в том числе молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ГАПОУ «СГК», вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	15%	70%
6.	Доля педагогов, работающих в ГАПОУ «СГК», вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	5%	30%
7.	Доля предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, от общего количества предприятий, осуществляющих сотрудничество с ГАПОУ «СГК», %	30%	80%
8.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50%	85%
9.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50%	85%