

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ «СГК»

О.Н. Шалдыбина

«20» сентября 2023г.

План работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: обеспечение условий эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН - центр занятости населения

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

МОиНСО - министерство образования и науки Самарской области

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья.

¹ Задача 4. относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	-Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых часов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ за информационное наполнение сайта ПОО	-Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положении о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.3	Организация функционирования групповых часов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	1.3 информированность по вопросам содействия трудоустройству выпускников
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	2.1. Умение и навыки в использовании
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	студентами/выпускниками инструментов системы АИС; 2.2 сформированные у студентов/выпускников навыки работы самостоятельной регистрации в АИС, умение работать в личном кабинете системы;
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	2.3 использование актуальной информации о региональных мерах поддержки в целях оказания помощи студентам/выпускникам;
2.4	Проведение цикла мероприятий по	Сентябрь-июнь		2.4 организация посещения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости			студентами предприятий/организаций в рамках сетевого взаимодействия, проведение ярмарки вакансий, мастер-классов, оказание адресной помощи при составлении резюме и т.п.
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		2.5 информированность о перспективных направлениях профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста; информированность по вопросам трудоустройства
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		2.6 выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам; умение освоения студентами по планированию профессиональной карьеры по моделям – трудоустройство, самозанятость, собственное дело; информированность о рисках нетрудоустройства выпускников завершивших прохождение военной службы по призыву и оказание адресной поддержки.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	3.1. Сформированные у студентов/выпускников умения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.2	<p>коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС</p> <p>Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»</p>	<p>В течение года (по графику БЦСТВ)</p>	<p>Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ</p> <p>Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей</p>	<p>и навыки составления и отправки резюме потенциальным работодателям;</p> <p>3.2 информированность о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ, публикации резюме на портале «Работа в России» trudvsem.ru,</p>
3.3	<p>Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.</p>	<p>В течение года</p>		<p>3.3 ориентированность студентов/выпускников на трудоустройство по специальности;</p> <p>оказание психологической поддержке по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы; информирование о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории;</p> <p>3.4 информирование работодателей об участниках, призерах и победителях чемпионата «Абилимпикс»</p>
3.4	<p>Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей</p>	<p>Сентябрь-июнь</p>		<p>3.5 сформированность у студентов/выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда</p>
3.5	<p>Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке</p>	<p>Сентябрь-май</p>		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		3.6 выстроенные механизмы между образовательной организацией и работодателями; информированность по вопросам трудоустройства; информированность студентам/выпускникам о мерах поддержки молодых специалистов трудоустроившихся по профессии 3.7 информированность о банке вакансий в системе АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»; информированность о банке вакансий на сайте колледжа
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК Рабочая группа ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	4.1 - посещение студентами предприятий ОПК с целью ознакомления с процессом производственных задач и условий работы в рамках предварительной договоренности с предприятием по взаимовыгодному сотрудничеству. - организация практической подготовки студентов на

² Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	предприятиях/организациях ОПК согласно графику учебного процесса; - организация встреч с представителями предприятий/организаций ОПК со студентами колледжа
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию дуального/целевого обучения Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	4.2 заключение договоров о практической подготовке в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения, в рамках производственной практики 4.3 направление писем-запросов о необходимости актуализации образовательных программ под нужды предприятий/организаций ОПК, адресная работа по корректировке учебных планов с целью включения в образовательные программы дополнительных модулей, мониторинг рынок труда с целью актуализации программы обучения в образовательной организации.
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	4.4 информирование выпускников по средствам размещения информации на информационных стендах учреждения, официальном сайте колледжа, в мессенджерах, социальных сетях и т.д.
4.5	Организация участия представителей	По графику	Руководитель ПОО	4.5 представители

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	предприятий/организаций ОПК включаются в состав экспертной группы на время проведения демонстрационных экзаменов колледже по профилю специальности, профессии, выступают в качестве председателей государственной экзаменационной комиссии.
5.	Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву	Выпускники 2022-сентябрь 2023 - январь 2024; выпускники 2023-сентябрь 2023 - январь 2025; выпускники 2024-февраль 2024-январь 2026	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	5.1 выявление профессиональных намерений у студентов/выпускников; информированность о рисках нетрудоустройства студентов/выпускников завершивших прохождение военной службы по призыву и оказание адресной поддержки. 5.2 выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки студентам/выпускникам по преодолению страхов связанных с поиском работ; 5.3 информирование студентов/выпускников о возможности получения дополнительного профессионального образования; 5.4 информированность о
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2022-сентябрь 2023 - январь 2024; выпускники 2023-сентябрь 2023 - январь 2025; выпускники 2024-февраль 2024-январь 2026</i>	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	5.1 выявление профессиональных намерений у студентов/выпускников; информированность о рисках нетрудоустройства студентов/выпускников завершивших прохождение военной службы по призыву и оказание адресной поддержки. 5.2 выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки студентам/выпускникам по преодолению страхов связанных с поиском работ; 5.3 информирование студентов/выпускников о возможности получения дополнительного профессионального образования; 5.4 информированность о
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	перспективных направлениях профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, навыками и компетенциями, которые необходимо освоить для карьерного роста; осознанное умение и навыки в использовании студентами/выпускниками инструментов системы АИС
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	5.5 адресная работа по содействию трудоустройства студентов/выпускников; информированность о «Горячей линии» АИС «Грудовые ресурсы. Самарская область», о сайте колледжа «Содействие трудоустройству выпускников»
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	5.6. Адаптированное и системное поведение выпускников на рынке труда 5.7 сформированные у студентов/выпускников навыки составления резюме в системе АИС, информированность о банке вакансий на платформе «Работа России»; информированность о банке вакансий на сайте колледжа
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по	<i>Выпускники 2023-</i>	Руководитель	6.1 своевременность

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	реагирования на возникающие проблемы; ориентированность студентов/выпускников на трудоустройство по специальности; повышение результативности трудоустройства; 6.2 информированность о трудоустройстве студентов/выпускников; 6.3 повышение результативности трудоустройства, снижение риска нетрудоустройства студентов-выпускников; 5.4 информированность об официальном сайте Федерального методического центра по инклюзивному образованию (ФМЦИО) fms-pro.ru ; о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ; публикации резюме на портале Национального центра «Абилимпикс» и «Работа в России» trudvsem.ru , abilimpics-russia.ru ; просмотр открытых профориентационных онлайн-
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ	Федерального методического центра по инклюзивному образованию (ФМЦИО) fms-pro.ru ; о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ; публикации резюме на портале Национального центра «Абилимпикс» и «Работа в России» trudvsem.ru , abilimpics-russia.ru ; просмотр открытых профориентационных онлайн-
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение Классный руководитель группы	Федерального методического центра по инклюзивному образованию (ФМЦИО) fms-pro.ru ; о перечне актуальных вакансий по интересующему профилю от базовой профессиональной образовательной организации (БПОО), консультационной помощи ЦСТВ; публикации резюме на портале Национального центра «Абилимпикс» и «Работа в России» trudvsem.ru , abilimpics-russia.ru ; просмотр открытых профориентационных онлайн-

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.4	<p>Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</p>	<p>По графику Минпросвещения РФ</p>	<p>Рабочая группа ЦСТВ Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ</p>	<p>уроков проекта «Шоу профессий» (шоупрофессий.рф); посещение профориентационных мастер-классов в рамках проведения региональных и Национальных чемпионатов «Абилимпикс»; информированность о профориентационном проекте «Билет в будущее» (bvbinfo.ru); 6.4 информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы прогнозной и фактической занятости выпускников данной категории; 5.5 информированность студентов/выпускников инвалидов, и лиц с ОВЗ о возможности трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории</p>
6.5	<p>Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</p>	<p>Еженедельно</p>	<p>Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение Классный руководитель группы</p>	<p>6.5 организация деловой переписки по наличию кадровой потребности предприятий/организаций ОПК в рамках взаимовыгодного сотрудничества по трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа, мониторинг сайт по открытым</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	<p>Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн</p>	Май	<p>Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ</p>	<p>7.1 выявление проблемных зон по перспективе развития ЦСТВ; принятие необходимых мер по преодолению проблемных зон</p>
7.2	<p>Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек –листа мероприятий по содействию занятости выпускников</p>	Май	<p>Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Классный руководитель группы Рабочая группа ЦСТВ</p>	Отчет

Заместитель директора по РОП



О.Г. Альтикова

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Грудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	50%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	60%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	25	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	70%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	есть

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме (прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³			
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	75
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	15%
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, лиц с ОВЗ, находящихся под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву			
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ			
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	75%
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	75%
	в разрезе различных категорий:		
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	75%
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%
- обучающихся по договорам целевого обучения			0,5%
- завершивших службу по призыву в ВС РФ			13%

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	0,5%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	15%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	