

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГАПОУ «СГК»



О.Н. Цыдыбина  
«06 сентября 2024 года»

## План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников ГАПОУ «СГК» в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности занятости студентов/выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам- выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Организация взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Организация взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.

**Используемые сокращения:**

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН - центр занятости населения

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья.

ОПК-предприятия оборонно-промышленного комплекса.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованиями Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Положение о деятельности ЦСТВ актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦСТВ на учебный год	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦСТВ сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы <sup>1</sup> по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие выпускников»	Август	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	– Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром

<sup>1</sup> Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей, представитель медицентра</p>	<p>занятости, активных ссылок на:  - «горячую линию» БЦСТВ;  - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»,  - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»  - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников</p> <p>– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует</p>
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	<p>Организация работы по формированию карьерных треков в АИС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам;</li> <li>– регистрация в АИС студентов-выпускников;</li> <li>– формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1</li> </ul>	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - классный руководитель группы /ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.</p>	<p>– Студенты-выпускники ознакомились с возможностями и инструментами АИС;</p> <p>– Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;</p> <p>– Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;</p> <p>– База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель группы	(ожидаемый выпуск) по всем категориям – Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятии (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель группы	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель	– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель группы	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозов данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы / классный руководитель группы	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очно-заочной формы обучения: прогнозные распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/классный руководитель группы</p>	<p>не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы</p> <p>База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;</p> <p>Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам</p>
2.8	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/классный руководитель группы</p>	<p>Актуальная база студентов-выпускников 2025года в АИС</p>
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы</p>	<p>Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя</p> <p>Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство</p>
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы</p>	<p>Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.3	<p>трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)</p> <p>Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/классный руководитель группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС</li> <li>- Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство</li> <li>- Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий</li> </ul>
3.4	<p>Организация и проведение цикла мероприятий по информированию абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/классный руководитель группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»</li> <li>- Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.</li> </ul>
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	<p>Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке</p>	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</li> </ul>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</li> <li>- Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки</li> <li>- Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий</li> <li>- Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство</li> </ul>
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ классный руководитель группы.	
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023</u> - сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>Выпускники 2024</u> - июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025</u> – февраль 2025 - июнь 2025	Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства</li> <li>• выпускники 2024г, находящиеся под риском нетрудоустройства</li> <li>• студенты-выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства</li> </ul> </li> </ul>
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ педагог-психолог	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры</li> </ul>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	карьерного трека и оказание психологической поддержки			
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ ответственный за ДПО	– Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/Юрисконсульт	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы	– Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6.	<b>Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>			
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2024-</u> ноябрь – декабрь 2024; <u>Выпускники 2025 -</u> июнь 2025	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям



№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	<p>База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии</p>
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	<p>База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии</p>
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнительному запросу	<p>Руководить ПОО</p> <p>Ответственный ЦСТВ</p>	<p>Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте</p> <p>Анализ достижения значения планового показателя и</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 ≥ 50 100 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	

4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности студентов/выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.	5	
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложенный работодателем на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	3	

**5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)**

5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	5
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5

Заместитель директора по РОП



О.Г. Альтикова