

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по СПР



Ж.А. Мишина

05.09.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:

Д.О. директора ГАПОУ «СГК»



Н.В. Бачерова

05.09.2025г.

ПЛАН
Работы Службы Медиации
на 2025-2026 учебный год

Самара, 2025

Цель: снижение количества конфликтных ситуаций через внедрение модели реализации восстановительных технологий, популяризация среди обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогов альтернативных способов разрешения конфликтов, развитие культуры диалога.

Задачи:

1. Сократить общее количество конфликтных ситуаций.
2. Способствовать разрешению разнообразных и разнонаправленных конфликтов, возникающих в образовательной организации.
3. Сформировать умения применять альтернативные методы урегулирования и разрешения конфликтов у обучающихся.
4. Информировать обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогов о принципах и возможностях медиации.

№ п/п	Мероприятие, форма проведения	Срок проведения	Ответственный	Форма отчетности
1. Организационно-методическая деятельность				
1.	Планирование работы на 2025-2026 г. -Разработка плана работы -Определение режима работы - Разработка программ примирения	Сентябрь	Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ	
2.	Формирование актива студентов, входящих в службу медиации (СМ)	1 раз в полугодие	Руководитель СМ	
3.	Обучение подростков восстановительной медиации	Октябрь, апрель	Руководитель СМ, Члены СМ	
4.	Подготовка и размещение материалов о деятельности службы медиации на сайте колледжа, в групповых сообществах в социальных сетях.	В течение учебного года	Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Техник-программист Руководитель СМ Классные руководители	
5.	Оформление документации	В течение года	Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ	
6.	Обращение по необходимости решения сложных конфликтных ситуаций в Комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав, органы профилактики безнадзорности и правонарушений, отделы опеки и попечительства.	По необходимости и	Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ	
7.	Мониторинг и анализ деятельности СМ	Май-июнь	Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ	
2. Реализация восстановительных программ				
1.	Сбор и анализ информации о конфликте: - Принятие заявок	По запросу	Руководитель СМ Классные руководители	
2.	Проведение программы примирения:	По запросу	Руководитель СМ	

<p>предварительный этап: сбор информации о конфликтах и способах реагирования на конфликты (число конфликтов, число административных вмешательств, отношение сторон к конфликтам)</p> <p>выбор типа программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> -предварительная встреча с «нарушителем» (обидчиком); -предварительная встреча с «пострадавшим» (жертвой); -примирительная встреча конфликтных сторон 		
<p>3. Контроль за выполнением договора медиации</p>	<p>По необходимости</p>	<p>Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ</p>
<p>3. Организация работы студентов-медиаторов</p>		
<p>1. Реализация восстановительных программ студентами-медиаторами</p>	<p>По запросу</p>	<p>Руководитель СМ, Члены СМ</p>
<p>2. Рабочие заседания службы медиации</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководитель СМ, Члены СМ</p>
<p>3. Профилактическая работа с группами: - по результатам СПТ; - где обучаются иностранные граждане, дети-сироты, дети-инвалиды и с ОВЗ, дети чьих родителей призвали на военную службу, дети в ТЖС; - по результатам диагностики агрессивности Басса-Перри ВРАQ-24; - «группа риска».</p>	<p>В течение года</p>	<p>Старший методист по СПР Руководитель СМ, Члены СМ Педагог-психолог Социальный педагог</p>
<p>4. Организация просветительской деятельности</p>		
<p>1. Организация информационно-просветительской деятельности: - консультирование студентов; - проведение обучающих семинаров, конференций, мастер-классов, дискуссий;</p>	<p>В течение года</p>	<p>Зам. директора по СПР Старший методист по СПР Руководитель СМ Члены СМ</p>

	- проведение тренингов для педагогического коллектива; - консультирование родителей (законных представителей).		Педагог-психолог Социальный педагог	
2.	Взаимодействие с субъектами системы профилактики города	В течение года	Руководитель СМ	
3.	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях членов СМ	В течение года	Руководитель СМ Члены Службы медиации	
4.	Участие в конкурсах различных уровней членов СМ	В течение года	Руководитель СМ, Члены СМ	
5.	Повышение квалификации педагогических работников	В течение года	Руководитель СМ, Члены СМ	

Руководитель СМ



К.Ю. Григорьевская