

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**



Утверждено
Приказом № 55-од от 27 января 2021 года
Директор ГАПОУ «СТК»

 О.Н. Шалдыбина

ПРОГРАММА

развития государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Самарский государственный колледж»
на период 2021-2024 годы

Принято
общим собранием работников и
обучающихся
ГАПОУ СО «Самарский государственный
колледж»
Протокол № 1 от « 27 » января 2021 г.

Самара 2021

Оглавление

1.Паспорт программы развития ГАПОУ «Самарский государственный колледж»	3
2.Направления деятельности ведущего колледжа	6
3.План-график реализации программы развития.....	7
4.План реализации мероприятий проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям.....	20

1. Паспорт программы развития ГАПОУ «Самарский государственный колледж»

Основания для разработки Программы	1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ. 2. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». 3. Письмо Минобрнауки России «О методических рекомендациях по реализации ФГОС СПО по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям» от 01.03.2017г. №06-174 руководителям МЦК и от 20.02.2017 г. №06-156 руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования. 4. Методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованными перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Минобрнауки России 18 октября 2015 г. 6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года N 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». 7. Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 N 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года». 8. Приказ Министерства образования и науки Самарской области от 10 января 2017 года N 4-од «Об утверждении Положения о ведущем профессиональном колледже (техникуме) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями». 9. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 31 августа
---	---

2017 г. N553-р «Об утверждении перечня профильных профессиональных образовательных организаций Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями».

10. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20 ноября 2017 г. N755-р «О внесении изменений в Перечень ведущих профессиональных колледжей (техникумов) Самарской области, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями от 20 января 2017г.N28-р».

11. Распоряжение Минобрнауки Самарской области от 20.09.2018 г. №658-р «О внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области».

12. Распоряжение Минобрнауки Самарской области «О присвоении статуса ведущего профессионального колледжа (техникума) Самарской области, обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями и внесении изменений в отдельные распоряжения министерства образования и науки Самарской области».

13. Протокол 3/2020 заседания Конкурсной комиссии Министерства просвещения Российской Федерации на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышения конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развития образования»

Кем принята Программа	Общим собранием трудового коллектива Колледжа, протокол № 1 от 27 января 2021 г.
Кем одобрена Программа	Председателем Наблюдательного совета
Разработчики Программы	Педагогический коллектив ГАПОУ «СГК»
Социальные партнеры	ООО «Ризотек», ООО «Самарасофт», ООО «Вебзавод», Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства, ООО «Воздухоплаватели», ООО «Баланс-Софт», ООО «Инфоресурс», Центр профессионального развития Министерства образования и науки Самарской области; Центр занятости населения; Наблюдательный совет.
Исполнители Программы	Администрация и педагогические работники ведущего и профильных колледжей, социальные партнеры, педагогические работники ведущего и профильных колледжей, коллектив обучающихся, родители (законные представители) ведущего и профильных колледжей.
Цель деятельности ведущего колледже	Обеспечение массовой подготовки кадров группам профессий и специальностей отрасли «Информационные и коммуникационные технологии», входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

**Задачи
ведущего
колледжа**

1. Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, и внедрение их в региональную систему среднего профессионального образования.
2. Взаимодействие с межрегиональным центром компетенций (далее - МЦК) по трансферу образовательных программ и технологий подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
3. Разработка и реализация образовательных программ, модулей, методик и технологий по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, их трансляция в региональную систему среднего профессионального образования.
4. Реализация сервисных сетевых функций (координирующая, ресурсная и информационно-методическая) в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в направление (область) по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
5. Создание условий для опережающей практической подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО на базе мастерских по компетенциям входящим в направление «Искусство, дизайн и сфера услуг».

**Сроки
реализации
Программы**

2021-2024 годы.

2. Направления деятельности ведущего колледжа

1. Разработка локальных нормативных актов по обеспечению реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в том числе программы развития ведущего колледжа.

2. Разработка учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

3. Организация взаимодействия с МЦК (подписание соглашения), взаимодействие с профильными образовательными организациями.

4. Обеспечение соответствия материально-технической базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных

профессиональных образовательных программ по ТОП-50 и инфраструктурным листам Ворлдскиллс Россия.

5. Организация повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций.

6. Создание условий для подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения как экспертов и тренеров Ворлдскиллс Россия.

7. Организация работы площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, в рамках государственной итоговой аттестации выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по отраслевым группам профессий и специальностей ведущего колледжа.

8. Координация разработки и реализации сетевых образовательных программ.

9. Обеспечение доступа региональных профессиональных образовательных организаций к образовательным ресурсам ведущего колледжа.

10. Осуществление методической и консультационной поддержки профильных региональных профессиональных образовательных организаций по вопросам реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.

11. Применение современных образовательных технологий при реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, распространение лучших практик подготовки кадров.

12. Участие в реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по увеличению доли занятого населения, прошедшего повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет.

13. Создание 4 мастерских по направлению Искусство, дизайн и сфера услуг в соответствии с требованиями Ворлдскиллс Россия.

3. План-график реализации программы развития

№	Наименование показателя	Ответственные	Ед. измерен.	Значение показателя					
				2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Разработка локальных нормативных актов по обеспечению реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН								
1.1	Актуализация нормативно-правовой документации, регламентирующей взаимодействие ведущего колледжа с координируемыми им профильными профессиональными образовательными организациями (ПОО): - должностных инструкций; - положения о ведущем колледже; - положения о рабочей группе ведущего колледжа.	Заместитель директора по РиИД	Наличие документации	да	да	да	да	да	
1.2	Утверждение рабочей группы ведущего колледжа, отвечающих за направления деятельности ведущего колледжа и взаимодействие с партнерами, по изучению и аккумуляции мирового опыта подготовки кадров в заявленной профессиональной области ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в целях его трансляции в областную систему СПО	Заместитель директора по РиИД	Наличие документации	да	да	да	да	да	
1.3	Назначение в ведущем колледже ответственного лица за реализацию сетевых сервисных функций	Заместитель директора по РиИД	Наличие документации	да	да	да	да	да	
1.4	Утверждение плана деятельности по координации, методической поддержке и консультационному сопровождению координируемых ведущим колледжем ПОО	Заместитель директора по РиИД	Наличие документации	да	да	да	да	да	
1.5	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы, определяющий цели, задачи, содержание совместной деятельности по разработке и реализации образовательной программы, сферы полномочий и ответственности партнеров	Заместитель директора по РОП	Количество договоров	4	2	2	1	1	
1.6	Разработка / актуализация схемы информационных потоков в рамках сетевого взаимодействия	Заместитель директора по РиИД	Наличие документации	да	да	да	да	да	
1.7	Утверждение порядка учебно-методического обеспечения	Заместитель	Наличие						

	образовательной программы в сетевой форме (сетевой учебный план, график образовательного процесса и т.д.)	<i>директора по РОП</i>	<i>документации</i>					
1.8	Утверждения порядка разработки и перечня нормативных, инструктивно-методических документов и локальных актов, обеспечивающих взаимодействие ведущего колледжа с партнерами	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Наличие документации</i>	да	да	да	да	да
1.9	Разработка / актуализация правил приема на образовательную программу, реализуемую в сетевой форме	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Наличие документации</i>	да	да	да	да	да
2.	Разработка учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.							
2.1	Разработка, адаптация и актуализация учебно-методических комплексов основных образовательных программ по профессиям / специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля от образовательных программ заявленной профессиональной области, %</i>	100	100	100	100	100
2.2	Разработка, адаптация и актуализация диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для текущей, промежуточной аттестации обучающихся по профессиям / специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля от образовательных программ заявленной профессиональной области, %</i>	80	80	80	80	100
2.3	Реализация образовательных программ, программ модулей по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» совместно с предприятиями – партнерами (работодателями), в том числе по модели дуального обучения	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля от образовательных программ заявленной профессиональной области, %</i>	25	25	50	75	100
2.4	Заключение договоров на проведение практических занятий / стажировок по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» на базе предприятий, компаний работодателей	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество мест</i>	25	50	75	100	100
2.5	Прохождение обучающимися практических занятий / стажировок по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» на базе предприятий, компаний работодателей	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля от обучающихся по программам заявленной профессиональной области, %</i>	25	25	40	40	40

2.6	Реализация образовательных программ, программ модулей по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» с применением электронного обучения, ДОТ	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество образовательных программ</i>	3	3	3	3	3
2.7	Разработка образовательных программ, программ модулей по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии», предусматривающих применение электронного обучения, ДОТ	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля программ, программ модулей, разработанных с учетом возможности применения электронного обучения, %</i>	100	100	100	100	100
3.	Организация взаимодействия с МЦК (подписание соглашения), взаимодействие с профильными образовательными организациями							
3.1	Заключение договоров о взаимодействии с координируемыми профильными ПОО в части реализации образовательных программ	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Доля координируемых ПОО, с которыми заключены договора о реализации программ в сетевой форме, %</i>	50	60	70	80	90
3.2	Заключение соглашения о взаимодействии с МЦК	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.3	Функционирование и обновление информационного сервиса ведущего колледжа, обеспечивающего разнообразные возможности обмена информацией с координируемыми им профильными ПОО, другими партнерами в рамках сетевого взаимодействия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.4	Наполнение раздела, посвященным сетевому взаимодействию партнеров, сайта ведущего колледжа	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.5	Наполнение электронного банка учебно-методической и инструктивной информации по профессиям / специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии», в том числе ФГОС, примерными основными образовательными программами, дополнительными профессиональными программами и их модулями, программами профессионального обучения	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество учебно-методической и инструктивной информации</i>	5	5	5	5	5

3.6	Наполнение электронного справочника по профессиям / специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии», включающего описание квалификаций, профессиональные стандарты, квалификационные характеристики, требования международных стандартов Ворлдскиллс и другую информацию	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.7	Наполнение депозитария методических материалов по современным технологиям подготовки кадров по профессиям / специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии», на международном уровне качества	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество методических материалов по современным технологиям подготовки кадров</i>	5	5	5	5	5
3.8	Наполнение электронной базы описаний современного учебно-производственного оборудования, актуальных профессиональных (производственных) технологий	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.9	Наполнение банка программ повышения квалификации преподавателей профильных ПОО в профессиональной области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.10	Наполнение библиотеки кейсов успешных педагогических практик в профессиональной области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество кейсов</i>	5	5	5	5	5
3.11	Функционирование комплекса проведения мониторингов и опросов	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.12	Функционирование медиатеки, сетевого библиотечного ресурса	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.13	Наполнение банка оценочных средств и контрольно-измерительных материалов по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество оценочных средств и контрольно-измерительных материалов</i>	12	12	12	12	12
3.14	Функционирование информационной системы по организации конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, профессиональных соревнований в профессиональной области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да

3.15	Функционирование системы электронного обучения	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
3.16	Функционирование сервисов видео-конференц-связи	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
4.	Обеспечение соответствия материально-технической базы требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных профессиональных образовательных программ по ТОП-50 и инфраструктурным листам Ворлдскиллс Россия.							
4.1	Внедрение в учебный процесс современного оборудования, необходимого для материально-технического обеспечения реализации функций ведущего колледжа, в том числе в соответствии с инфраструктурными листами Ворлдскиллс Россия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество внедренных за год единиц оборудования</i>	25	25	25	25	25
4.2	Ремонт помещений ведущего колледжа для установки оборудования и организации учебного процесса по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Площадь отремонтированных за год помещений</i>					
4.3	Оборудование рабочих мест для организации практической подготовки по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество созданных за год рабочих мест</i>	25	25	25	25	25
5.	Организация повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций							
5.1	Проведение мастер-классов / тренингов по отработке новых профессиональных (производственных) технологий	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий</i>	1	1	1	2	2
5.2	Организация проблемных, тематических, проектировочных, обучающих семинаров	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий</i>	3	3	3	3	2
5.3	Организация круглых столов, дискуссий, конференций и др.	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий</i>	1	1	2	1	2
5.4	Организация межрегиональных, региональных, отраслевых смотров и конкурсов профессионального мастерства работников профильных ПОО	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий</i>	1	1	1	1	1
5.5	Реализация программ повышения квалификации для	<i>Заместитель</i>	<i>Количество программ</i>	4	5	5	6	6

	педагогических работников профильных ПОО по вопросам применения современных образовательных технологий, дуального обучения, развития цифровой среды обучения e-learning, ДОТ	<i>директора по РиИД</i>	<i>Доля профильных ПОО, сотрудники которых прошли обучение, %</i>	10	10	20	30	40
5.6	Реализация программ повышения квалификации для педагогических работников профильных ПОО по вопросам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество программ</i>	1	1	1	1	1
			<i>Доля профильных ПОО, сотрудники которых прошли обучение, %</i>	10	10	10	10	10
5.7	Реализация программ повышения квалификации для педагогических работников профильных ПОО по вопросам применения современных образовательных технологий и методик проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс, дуального обучения, развития цифровой среды обучения e-learning, ДОТ с использованием электронного обучения и ДОТ	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Доля программ, %</i>	100	100	100	100	100
5.8	Организация стажировок для педагогических работников координируемых ПОО на современных производственных базах работодателей и в межрегиональных центрах компетенций	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество программ</i>	0	1	1	1	1
			<i>Доля профильных ПОО, сотрудники которых прошли обучение, %</i>	0	10	10	10	10
5.9	Организация стажировок для педагогических работников ведущего колледжа, участвующих в реализации программ ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» на базе предприятий - партнеров	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Доля, преподавателей, участвующих в реализации программ заявленной области, %</i>	20	20	20	20	20
5.10	Оценка результативности повышения квалификации педагогических работников профильных ПОО	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мониторингов, анкет</i>	1	1	1	1	1
6.	Создание условий для подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения как экспертов и тренеров Ворлдскиллс Россия							
6.1	Обучение педагогических работников, участвующих в реализации программ ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» в Академии Ворлдскиллс Россия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Доля от преподавателей, участвующих в реализации программ заявленной области, %</i>	50	50	60	65	75
6.2	Прохождение сотрудниками ведущего колледжа процедуры	<i>Заместитель</i>	<i>Количество</i>	1	1	1	2	2

	сертификации	<i>директора по РуИД</i>	<i>сотрудников</i>					
6.3	Получение сотрудниками ведущего колледжа статуса «эксперт-мастер»	<i>Заместитель директора по РуИД</i>	<i>Количество сотрудников</i>	2	2	2	3	2
6.4	Участие студентов/выпускников ведущего колледжа и координируемых профильных ПОО в конкурсах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) регионального уровня / уровня ПФО / национального и международного уровня	<i>Заместитель директора по РуИД</i>	<i>Доля от студентов, обучающихся по программам заявленной области, %</i>	10	15	20	25	25
7.	Организация работы площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, в рамках государственной итоговой аттестации выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по отраслевым группам профессий и специальностей ведущего колледжа (техникума).							
7.1	Наполнение банка диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для проведения промежуточной и итоговой аттестации в форме ДЭ по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РуИД</i>	<i>Количество диагностических средств</i>	4	4	4	4	4
7.2	Организация промежуточной аттестации и итоговой аттестации в форме ДЭ с участием обучающихся координируемых профильных ПОО на базе ведущего колледжа	<i>Заместитель директора по РуИД</i>	<i>Количество образовательных программ</i>	3	3	3	3	3
			<i>Доля программ заявленной области, %</i>	75	75	75	75	75
			<i>Количество выпускников профильных ПОО, которые прошли ГИА в форме ДЭ, чел.</i>	15	20	20	20	25
			<i>Доля профильных ПОО, обучающиеся которых прошли ГИА в форме ДЭ, %</i>	10	20	25	30	30
			<i>Количество обучающиеся профильных ПОО, которые прошли</i>	10	10	10	10	10

			<i>промежуточную аттестацию в форме ДЭ, чел.</i>					
			<i>Доля профильных ПОО, обучающиеся которых прошли промежуточную аттестацию в форме ДЭ, %</i>	10	10	20	30	30
8.	Координация разработки и реализации сетевых образовательных программ							
8.1	Привлечение координируемых ведущим колледжем профильных ПОО к разработке и реализации образовательных программ ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» в сетевой форме	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество ПОО</i>	7	7	8	9	10
			<i>Доля координируемых профильных ПОО, %</i>	70	70	80	90	100
8.2	Разработка / адаптация и реализация ООП СПО по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» совместно с координируемыми профильными ПОО - участниками сетевого взаимодействия	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество программ.</i>	3	3	3	3	3
			<i>Доля программ заявленной профессиональной области, %</i>	100	100	100	100	100
8.3	Разработка и реализация программ модулей ООП СПО по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество модулей</i>	10	12	14	16	18
8.4	Разработка / адаптация и реализация дополнительных профессиональных программ в области «Информационные и коммуникационные технологии» совместно с координируемыми профильными ПОО – участниками сетевого взаимодействия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество программ</i>	1	2	2	3	4
			<i>Доля программ заявленной профессиональной области, %</i>	25	50	50	75	100
8.5	Разработка / адаптация и реализация программ профессионального обучения в области «Информационные и коммуникационные технологии» совместно с координируемыми профильными ПОО - участниками сетевого взаимодействия	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество программ</i>	1	2	2	2	2
			<i>Доля программ заявленной профессиональной области, %</i>	-	-	-	-	-
8.6	Разработка совместно с координируемыми профильными ПОО -	<i>Заместитель</i>	<i>Количество ежегодно</i>	4	4	4	4	4

	участниками сетевого взаимодействия комплектов учебно-методического обеспечения для образовательных программ, профессиональных модулей, реализуемых в сетевом формате, по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>директора по РОП</i>	<i>разрабатываемых комплектов учебно-методического обеспечения</i>					
8.7	Разработка совместно с координируемыми профильными ПОО - участниками сетевого взаимодействия комплектов оценочных средств для образовательных программ, профессиональных модулей, реализуемых в сетевом формате, по профессиям/специальностям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество ежегодно разрабатываемых комплектов оценочных средств</i>	4	4	4	4	4
8.8	Создание коллегиального органа управления совместными образовательными программами и «команды» совместных программ, включающие представителей ведущего колледжа (техникума), профильных ПОО, работодателей как потенциальных или реальных «заказчиков» программ	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>да/нет</i>	да	да	да	да	да
9.	Обеспечение доступа региональных профессиональных образовательных организаций к образовательным ресурсам ведущего колледжа.							
9.1	Разработка и размещение в открытых для профильных ПОО базах данных образовательных программ, модулей в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество ежегодно разрабатываемых образовательных программ, модулей</i>	4	4	4	4	4
9.2	Разработка и размещение в открытых для профильных ПОО базах данных комплектов оценочных средств в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество ежегодно разрабатываемых комплектов оценочных средств</i>	5	6	7	8	9
9.3	Организация открытых для профильных ПОО мероприятий онлайн (в сети Интернет) и на специальных площадках сетевого взаимодействия по презентации (обсуждению) учебно-программных и методических материалов в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий</i>	2	2	2	2	2
9.4	Организация обсуждений проблем сетевого взаимодействия с целью принятия согласованных решений на совещаниях постоянных комиссий, комитетов, советов или специально создаваемых временных рабочих групп	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество совещаний</i>	1	2	2	3	3
9.5	Проведение систематических мероприятий контроля	<i>Заместитель</i>	<i>Количество</i>	1	2	3	3	3

	(мониторингов) посредством сравнения показателей деятельности с установленными стандартами	директора по РиИД	мониторингов					
10.	Осуществление методической и консультационной поддержки профильных региональных профессиональных образовательных организаций по вопросам реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.							
10.1	Организация работы дистанционной площадки коллективного сетевого обсуждения различных проблем подготовки кадров в области «Информационные и коммуникационные технологии» ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Заместитель директора по РиИД	да/нет	да	да	да	да	да
10.2	Проведение очных и дистанционных консультаций, скайп-консультаций, вебинаров, видео-конференций, виртуальных экскурсий на предприятия и в учебные лаборатории ведущего колледжа по запросам профильных ПОО	Заместитель директора по РиИД	Количество мероприятий	2	2	3	3	4
10.3	Рассылка информации об учебно-методических комплексах и других материалах, разработанных ведущим колледжем	Заместитель директора по РиИД	Количество рассылок	1	2	3	3	3
10.4	Распространение обзоров современных профессиональных (производственных) технологий, новейшего оборудования и инструментов, используемых на соответствующем сегменте рынка труда	Заместитель директора по РиИД	Количество обзоров	1	2	3	3	3
10.5	Проведение специалистами ведущего колледжа по заказу профильных ПОО экспертиз учебно-методических материалов в области «Информационные и коммуникационные технологии» ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Заместитель директора по РОП	Количество экспертиз	1	2	3	3	3
10.6	Разработка методических рекомендаций, инструкций, инструктивно-методических писем по вопросам организации подготовки кадров в области «Информационные и коммуникационные технологии» ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Заместитель директора по РиИД	Количество инструктивных документов	5	5	6	7	7
10.7	Публикация актуальных материалов по вопросам организации и содержания подготовки кадров в области «Информационные и коммуникационные технологии» ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Заместитель директора по РиИД	Количество материалов	5	5	6	7	7
10.8	Проведение мониторинга по выявлению динамики квалификационных запросов данного сегмента областного рынка труда, прогнозированию тенденций их развития на среднесрочный период	Заместитель директора по РиИД	Количество мониторингов	1	2	3	3	3
10.9	Проведение исследования ресурсных потребностей и дефицитов	Заместитель	Количество	1	2	3	3	3

	координируемых ПОО в части информационных, учебно-методических, кадровых и других ресурсов с целью планирования методического и консультационного сопровождения их деятельности по подготовке кадров в заявленной профессиональной области ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	<i>директора по РиИД</i>	<i>исследований</i>					
11.	Применение современных образовательных технологий при реализации образовательных программ среднего профессионального образования по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, распространение лучших практик подготовки кадров							
11.1	Заключение договоров по подготовке кадров ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» со специализированными центрами компетенций, отраслевыми ресурсными центрами, областными, межрегиональными, федеральными учебно-методическими объединениями, высшими учебными заведениями, организациями дополнительного профессионального образования, региональными и отраслевыми объединениями работодателей и предпринимателями, учебными центрами министерства труда и социальной защиты, центрами оценки квалификаций Национальной системы квалификаций РФ	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество договоров</i>	2	2	3	3	4
11.2	Заключение договоров по подготовке кадров ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» с координируемыми ведущим колледжем профильными ПОО	<i>Заместитель директора по РОП</i>	<i>Количество договоров</i>	2	2	3	3	4
11.3	Заключение договоров по подготовке кадров ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в области «Информационные и коммуникационные технологии» с предприятиями, компаниями работодателей соответствующего сегмента областного рынка труда	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество договоров</i>	2	2	3	3	4
11.4	Презентация передового международного и отечественного опыта по содержательным и технологическим вопросам подготовки кадров в профессиональной области ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество мероприятий, публикаций</i>	2	2	3	3	4
12.	Участие в реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по увеличению доли занятого населения, прошедшего повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет.							
12.1	Обучение занятого населения в ведущем колледже по дополнительным профессиональным программам в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество человек</i>	80	100	120	140	160
			<i>Количество программ повышения квалификации и</i>	2	2	3	3	4

			<i>профессионального обучения</i>					
12.2	Обучение занятого населения в координируемых профильных ПОО по дополнительным профессиональным программам в области «Информационные и коммуникационные технологии»	<i>Заместитель директора по РиИД</i>	<i>Количество человек</i>	10	15	15	20	20
			<i>Количество программ повышения квалификации и профессионального обучения</i>	1	1	1	1	1

4. План реализации проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ «СГК»



О.Н. Шалдыбина

План реализации проекта по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский государственный колледж»

№	Наименование мероприятия	Показатели выполнения мероприятия и их достигаемые значения	Сроки реализации	Ответственные
1.	Утверждение плана застройки мастерских, дизайн-проекта в соответствии с Методическими рекомендациями	План застройки мастерских соответствует требованиям методических рекомендаций, концепции брендинга	12.2020	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
2.	Подготовка коммерческих предложений, разработка технического задания программного обеспечения	Подготовлено техническое задание, коммерческие предложения	12.2020 (первичный); 02.2021	Руководитель отдела ИТ Тепляков В.С.
3.	Подготовка коммерческих предложений, разработка технического задания учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования	Подготовлено техническое задание учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования, коммерческие предложения	12.2020 (первичный); 02.2021	Руководитель отдела ИТ Тепляков В.С. Старший методист отдела цифровой среды Прохоров В.В.

	Утверждение локального нормативного акта Организации, регламентирующего применение электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ, в том числе в сетевом формате	Регламентировано применение электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ на базе мастерских	01.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
1.	Подготовка коммерческих предложений, разработка технического задания мебели	Подготовлены техническое задание, коммерческие предложения	12.2020 (первичный); 02.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А. Зам. директора по ТЧ Былкин Д.В.
2.	Ремонт помещений, в которых будет размещено учебно-лабораторное оборудование в соответствии с утвержденными планом застройки и дизайн-проектом (оформление помещений с использованием системы фирменных цветов, шрифтов и пиктограмм направлений подготовки)	Помещения мастерских подготовлены в соответствии с требованиями методических рекомендаций	01-02.2021	Зам. директора по ТЧ Былкин Д.В.
3.	Подписание приказа о создании структурных подразделений, утверждение локального акта о мастерских, назначение заведующих мастерскими	Подписан приказ о создании структурных подразделений, положение о мастерских	02.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А. Зам. директора по РОП Альтикова О.Г

4.	Разработка проекта сети Интернет, разводка сети в помещениях мастерских	Сеть Интернет подключена в 4 мастерских	02.2021	Руководитель отдела ИТ Тепляков В.С.
5.	Составление плана закупок оборудования с указанием сроков подготовки конкурсной документации, ее размещения на электронных торговых площадках	Готовность к проведению процедур закупа	До 01.03.21	Зам. директора по ТЧ Былкин Д.В.
6.	Разработка и утверждение планов использования материально-технической базы мастерских для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО на 2021 год и примерных планов до 2024 года	Утверждены планы использования материально-технической базы мастерских	03.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
7.	Проведение брендинга мастерских (подготовка табличек-указателей, размещение логотипов, подготовка визиток, бейджей, роллапов, сувенирной продукции) в соответствии с требованиями Методических рекомендаций	Оформление мастерских выполнено в соответствии с брендбуком	03.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
8.	Формирование и обновление кадрового состава сотрудников, выявление квалификационных дефицитов действующих сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских, сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Количество сотрудников мастерских - 20 человек	04.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.

9.	Разработка основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ с использованием механизма демонстрационного экзамена	Количество разработанных программ 6+4+7= 18	04.2021 06.2021 10.2021	Старший методист отдела разработки ОП Любченко Е.А. Руководитель отделения ДО Даньшина Е.В.
10.	Поставка учебно-лабораторного оборудования, программного обеспечения, мебели (заключения контрактов, исполнения работ, освоения денежных средств)	Поставка и установка оборудования, ПМО произведена в соответствии с техническим заданием	04.2021	Зам. директора по ТЧ Былкин Д.В.
11.	Проверка, настройка, подключение оборудования, установка ПО, подключение оборудования мастерских к сети Интернет	Проверка, настройка, подключение оборудования, установка ПО, подключение оборудования мастерских к сети Интернет	05.2021	Руководитель отдела ИТ Тепляков В.С.
12.	Аккредитации мастерской в качестве центра проведения демонстрационного экзамена	100% мастерских, аккредитованы в качестве ЦПДЭ	04.2021	Старший методист отдела разработки ОП Любченко Е.А.
13.	Формирование в Организации электронной информационно-образовательной среды	Модернизирована электронная образовательная среда	04.2021	Старший методист отдела цифровой среды Прохоров В.В.
14.	Актуализация основных и дополнительных образовательных программ с учетом внедрения технологий электронного обучения и ДОТ, разработка электронных образовательных ресурсов, информационных и демонстрационных материалов для использования при реализации образовательных программ	Количество актуализированных основных образовательных программ - 3, программ профессионального обучения - 1, программ дополнительного образования – 10 и электронных образовательных ресурсов, информационных и демонстрационных материалов для данных программ	04.2021	Старший методист отдела разработки ОП Любченко Е.А. Руководитель отделения ДО Даньшина Е.В.

15.	Разработка программ переподготовки и повышения квалификации по внедрению современных программ и цифровых технологий обучения, стажировок	Количество разработанных программ для педагогических кадров и мастеров производственного обучения – 14	10.2021	Руководитель отделения ДО Даньшина Е.В.
16.	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения (в т.ч. с применением электронного обучения и ДОТ)	Количество педагогических кадров и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по программам переподготовки и повышения квалификации – 60 человек	06.2021	Руководитель отделения ДО Даньшина Е.В. Старший методист отдела цифровой среды Прохоров В.В
17.	Проведение церемонии открытия мастерских	Освещение события в СМИ	08.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
18.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии для реализации онлайн-курсов, открытия доступа к виртуальным образовательным ресурсам	Количество организаций, включенных в сетевое взаимодействие - 10 организаций	09.2021	Старший методист отдела разработки ОП Любченко Е.А., Старший методист

				отдела цифровой среды Прохоров В.В.
23.	Организация повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	100% сотрудников мастерских прошли повышение квалификации Из них 70 % получили сертификат эксперта ДЭ	09.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.
24.	Реализация основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ механизма демонстрационного экзамена	Количество образовательных программ с прохождением итоговой/промежуточной аттестации в формате ДЭ-не менее 6	04.2021 12.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А. Зам. директора по РОП Альтикова О.Г
25.	Прохождение обучающимися аттестации в формате ДЭ	Количество человек, сдавших ДЭ в мастерских – 100	06.2021	Зам. директора по РОП Альтикова О.Г.
26.	Реализация программ повышения квалификации сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских, сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты экспертов - 20 удостоверений, сертификатов	09.2021	Руководитель отделения ДО Данышина Е.В
27.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования взрослого населения и школьников по приоритетной группе компетенций.	Количество разработанных программ – 12; Количество реализуемых программ, с применением электронного обучения и ДОТ – 7	04.2021	Руководитель отделения ДО Данышина Е.В
28.	Реализация профориентационных мероприятий, в том числе профессиональных проб, получение первой профессии.	Количество человек, посетивших профориентационные мероприятия - 500 человек	10.2021	Зам. директора по РиИД Краснопевцева Н.А.

Заместитель директора по РиИД



Н.А. Краснопевцева

Ознакомлены:

 О.Г. Альтикова

 Д.В. Былкин

 Е.В. Даньшина

 Н.А. Краснопевцева

 Е.А. Любченко

 В.В. Прохоров

 В.С. Тепляков